**Заявка на участие**

**в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень практики | Практика уровня организаций |
| Наименование практики | Подготовка квалифицированных кадров на базе ГБПОУ КК АТАТС |
| Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику) | Игнатьева Наталья Геннадиевна – заместитель директора по учебно-производственной работе;  Куйчиева Наталья Павловна – преподаватель, руководитель центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников |
| ПОО реализации практики | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса» |
| Описание практики | Практика направленна на улучшение практической подготовки обучающихся техникума по автотранспортному направлению, сварочным работам, социальной работы, продавцам, парикмахерам, агентам рекламным, организации перевозок и управлению на транспорте, машинистам крана. В настоящее время база техникума позволяет студентам проходить учебные и производственные практики, закрепляя практические навыки и умения, полученные на теоретических занятиях. На данный момент обучающиеся, еще учась в техникуме, проходят полный цикл практических работ, что позволяет им работать в должностях, самостоятельно выполнять производственные задания, что позволяет им быстрее адаптироваться на предприятиях региона, что тем самым повышает процент трудоустройства выпускников.  Администрация ГБПОУ КК АТАТС с 2018 года трудоустраивает обучающихся в свои учебно-производственные подразделения. На период временного трудоустройства, в каникулярное время, за обучающимися закрепляются наставники. Реализуется модель наставничества «Мастер производственного обучения – Обучающийся», что помогает студентам быстро адаптироваться на первом рабочем месте, таким образом максимально эффективно применять свои умения и навыки в учебно-производственных подразделениях. Такая практика способствует развитию уверенности в себе у обучающихся при трудоустройстве на работу после окончания техникума.  За последние три года количество обучающихся, трудоустроенных в учебно-производственные подразделения увеличилось. |
| Цель практики | Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников техникума на производственные предприятия Краснодарского края посредством их подготовки по профессиональному направлению. |
| Задачи практики | Главной задачей практики является практико - ориентированная подготовка кадров по специальностям и профессиям техникума. |
| Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2) | Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона.  Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения.  Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места. |
| Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года) | *Всего выпускников 234 чел.*  Трудоустройство выпускников **2020 года** по специальности:  Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 21 чел. – 91,3%  Социальная работа – 22 чел. – 91,67%  Трудоустройство выпускников **2020 года** по профессии:  Слесарь по ремонту строительных машин – 21 чел. – 91,3%  Машинист крана (крановщик) – 46 чел. -92%  Автомеханик – 21 чел. - 84%  Парикмахер – 22 чел. - 88%  Продавец, контролер-кассир – 20 чел. – 90,9%  Агент рекламный – 19 чел. – 86,36%  Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)–  19 чел. - 95%  *Всего выпускников 203 чел.*  Трудоустройство выпускников **2021 года** по специальности:  Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 19 чел. - 82,6%  Трудоустройство выпускников **2021 года** по профессии:  Слесарь по ремонту строительных машин – 19 чел. - 86,4%  Машинист крана (крановщик) – 42 чел. -90,9%  Автомеханик – 21 чел. - 87,5%  Парикмахер – 13 чел. - 54,7%  Продавец, контролер-кассир – 17 чел. - 73,9%  Агент рекламный – 19 чел. - 82,6%  Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 18чел. - 90%  *Всего выпускников 258 чел.*  Трудоустройство выпускников **2022 года** по специальности:  Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 9 чел. - 37,5%  Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) – 15 чел. - 60%  Социальная работа – 22 чел. - 88%  Трудоустройство выпускников **2022 года** по профессии:  Слесарь по ремонту строительных машин – 10 чел. - 47,62%  Машинист крана (крановщик) –21 чел.- 42,9%  Автомеханик – 21 чел. - 84%  Парикмахер – 20 чел. - 80%  Продавец, контролер-кассир – 19 чел. - 86,4%  Агент рекламный – 16 чел. - 80%  Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 15 чел. - 68,2% |
| Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики | Программа сопровождения выпускников  после окончания ГБПОУ КК АТАТС  <http://pu23.ucoz.ru/doc/2021/programma_soprovozhdenija_vypusknikov_posle_okonch.pdf> |
| Партнеры в реализации практики | 1. АО «ТАНДЕР»; 2. ООО «АМЗ - 2015»; 3. ООО «Промтехмаш»; 4. ООО «Апшеронск Лес-Индустрия»; 5. ООО «АДЫИФ»; 6. ГКУСО КК «Апшеронский КЦСОН»; 7. Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Апшеронского района»; 8. ООО «МоСтоБурСтрой»; 9. ООО «Редакция газеты «Вестник предгорья»; 10. ООО «Смирнов»; 11. ООО фирма «Промсоюз»; 12. ООО «Апшеронский Агромаш»; 13. ООО «Апшеронск-Автосервис»; 14. ООО «М-Графика». |
| Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования) | имеется <http://pu23.ucoz.ru/index/trudoustrojstvo_vypusknikov/0-26> |
| Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики) | - |
| Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести документы) | Создание условий для профессионального развития обучающихся через совмещение получения образования и трудовой деятельности.  Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.  Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.08.2022 № 347-р Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Краснодарского края до 2030 года. |
| Ссылки на публикации о практике | <http://pu23.ucoz.ru/index/trudoustrojstvo_vypusknikov/0-26> |
| Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации | <http://pu23.ucoz.ru/index/molodye_professionaly/0-53> |

Директор ГБПОУ КК АТАТС В.А. Шульга